

# 國立虎尾科技大學 110 學年度上學期第 1 次研究發展會議會議記錄

時間：110 年 11 月 10 日（星期三）中午 12:10

地點：行政大樓六樓第一會議室

主席：研發長楊授印

出席人員：如簽到表

壹、 主席致詞：

院長及各位主任同仁大家好，本次是這學期第一次研究發展會議,研發處相關工作，歡迎各位提出建議與指教，接下來進行研發處各項工作報告。

貳、 各組工作報告：

## 一、 研究發展處

1. 每週定期召開研發處處務會議，進行各項業務管考和追蹤。
2. 完成 110 年 10 月份技專資料庫表冊 1-6、6-5 填報、處內檢核及表冊繳交。
3. 110 年專業、國際證照輔導課程補助案，基本補助最高 2 萬元，通過率達 70%與報考率 80%在額外補助各 1 萬元。
4. 高等教育深耕計畫目標二「發展學校特色」  
於會議簡報呈現。
5. 經濟部產業人才能力鑑定  
於會議簡報呈現。
6. 工具機教學設備更新計畫  
於會議簡報呈現。

## 二、 學術服務組

於會議簡報呈現。

## 三、 綜合企劃組

1. 辦理「科技部產學合作研究計畫案」、「大專生專題研究計畫案」及「科技部補助大學校院培育優秀博士生獎學金試辦方案」，申請及核定件數詳見簡報 P.32。
2. 辦理各協會、學會及聯盟相關事宜詳見簡報 P.33。

3. 其他相關辦理事項詳見簡報 P.34

#### 微奈米科技共用實驗室

辦理事項詳見簡報 P. 35。

### 四、實習組

1. 配合電算中心今年個資輔導、個資保護教育訓練及 110 個資外部稽核，協助本處同仁檢核並更新 110 度的個資盤點表及相關資料。
2. 規劃學校校慶系列活動-2021 全國大專及高中職專題競賽暨研發與產學合作成果展示，詳請參閱簡報第 37 頁。
3. 協助完成中長程校務發展計畫書。
4. 完成研發處預算總說明補充資料、新生週訓練資料。
5. 協助修訂"內部控制及風險評估"相關資料。
6. 協助學校各系校外實習合約書用印簽核以及實習訪視與保險經費核銷。
7. 110 學年度學生暑期校外實習投保學生團體意外險於 6 月 30 日完成，以及陸續學生批加加保；110 學年度學生學期及學年校外實習投保學生團體意外險於 8 月 29 日完成。
8. 2021 台灣創新技術博覽會(原台北國際發明展)各項行前作業，包括作品校閱、會議參與、型錄製作等，因疫情影響今年改以線上虛擬攤位展示+實體決賽方式進行，本次發明競賽區共 6 件作品參展，榮獲 1 金 1 銀 2 銅，已完成全部核銷作業。
9. 辦理第 24 屆自動化工程師及第 10 屆機器人工程師考試，詳請參閱簡報第 37 頁。
10. 110 年第二期技藝獎金申請於 110 年 9 月 14 日~10 月 8 日，預計於 11 月召開技藝獎金審查會議。
11. 檢核本校技專資料庫填報「表 4-2-13 全學年全部學分人數統計表、4-7-2 實習學生人數資料表、表 4-7-3 校外實習經費來源統計表、表 4-7-4 實習機構及實習條件表、表 4-8-1 學生參與競賽資料表，表 4-8-2 學生技術證照人次資料表，表 4-8-3 學生外語證照資料表，表 4-8-4 學生參與競賽、論文出版等成效資料表」。
12. 今年因疫情影響，在校生丙級檢定各校術科單位均延後辦理術科測試，已轉知學校有報名測試的系所，請轉告學生期程異動後辦理時間及應檢注意事項；考生因延後辦理，欲提出退費申請，亦請於時限內繳交退費申請至實習組彙整。
13. 相關競賽活動及實習職缺公告在實習組網頁。

### 五、創新自造教育基地

1. 基地培育資訊工程科二年級學生於 10 月 16 至 17 日參加 2021Makex 世界機器人挑戰賽-高雄站榮獲季軍、佳作及最佳工程筆記獎，最終場—雲林積分賽將在 11 月 5~7 日於本校

舉行。

2. 辦理 110 年科技英文訓練師資 level 1 培訓課程 10-12 月共 6 場，分別是 10 月 20 日、10 月 27 日、11 月 3 日、11 月 24 日、12 月 1 日及 12 月 8 日，約有 30 位應外系學生參加。
3. 其他工作事項詳如簡報。

## 六、農檢中心

1. 參加衛福部食藥署「沙坦類原料中疊氮化合物 AZBT 之檢驗方法」緊急動員，已通過能力實驗與實地查核，被納入可檢驗之民間實驗室名中，目前已完成認證送件申請，待安排評鑑日期。
2. 本年度財團法人全國認證基金會年度監督評鑑與衛福部不定期稽核皆已順利執行完畢，評鑑結果皆為續以認證。
3. 本年度認證項目累計至目前為止，本年度一共通過五場次能力試驗(多重農藥 4 場次與二硫代胺基甲酸鹽 1 場次)。另有一場次行政院農藥藥物毒素試驗所(測試基質為胡瓜)本年度舉辦之多重農藥 380 能力試驗，數據已繳交完畢，目前等待評定結果。
4. 本年度尚未認證項目(黃麴毒素與赭麴毒素)亦參加兩場次 FAPAS 能力試驗，測試結果皆為滿意，目前著手準備正式認證申請，預計年底完成送件。

## 七、教育部促進產學連結合作育才平臺

### 1. 虎尾科大執行辦公室

- (一). 110 年 6 月 11 日育才平臺內部教育訓練-團隊溝通與協調。
- (二). 110 年 7 月 22 日辦理新農業領域第 2 次工作圈會議，共計 17 人出席，9 人列席。
- (三). 110 年 8 月 10 日參與農委會委台大辦理之智慧農業職能導向課程-智慧農業營運管理規劃師。
- (四). 110 年 9 月 14 日拜訪玉沙農場/後壁蘭花園區業者進駐協會-黃志豐理事長，討論蘭花養殖、外銷人才培育模式。
- (五). 110 年 10 月 7 日育才平臺期中檢討工作會議-教育部。
- (六). 110 年 10 月 14 日辦理新農業領域第 3 次工作圈會議，共計 17 人出席，4 人列席。
- (七). 110 年 10 月 29 日完成金管會學生企業實習媒合調查，媒合率 85.2%。
- (八). 110 年 10 月-12 月年度結案報告整理，111 年度提案資料撰寫。

### 2. 任務一：促成客製化產學合作人才培育專班

- (一). 110 年 7 月 16 日完成跨部會學生企業實習媒合調查第一階段。
- (二). 110 年 8 月 6 日 110 年度朝陽科大【食農共構精緻農業發展人才培育專班】、修平科大【農業六級產業化智慧生產與行銷人才培育專班】、虎尾科大【航太維修產業實務人才培育專班】專班申請通過；協助計畫修正，輔導專班招生。
- (三). 110 年 9 月 8 日農業科技系產學攜手專班通過申請，參與合作機構與學校討論後續事宜。
- (四). 110 年 9 月 27 日完成跨部會學生企業實習媒合調查。
- (五). 110 年 10 月 31 日專班學生名單上傳截止，關心招收狀況。

### 3. 任務二：開發產學育才之新能量

- (一). 智農科技人才培育計畫-完成 109 第 2 學期課程，計 124 位學生參與，引入 8 間企業、4 位業師 16 小時外部資源；接續執行 110 第 1 學期課程。
- (二). 擴散師徒共伴計畫-完成 109 第 2 學期培育，計 209 位學生參與，引入 30 間企業、12 位業師外部資源；接續執行 110 第 1 學期共伴計畫。
- (三). 生技食品科技人才培育計畫-辦理完成，計 15 位學生參與，引入 2 間企業、3 位業師

10 小時外部資源。

(四).綠農新時代創生實踐計畫-辦理完成，共 8 組團隊、計 42 人參與，優選 4 組作品，頒發共 9 萬元獎金，引入 3 間企業、5 位業師 11 小時外部資源。

(五).深化新農業跨領域模組課程-辦理完成，計 32 位學生參與，學生企業媒合追蹤中，引入 6 間企業外部資源。

#### 4.任務三：學生實務職能研習課程

(一).110 年 10 月 23、24 日於南大附中，新增辦理「無人機操作應用研習」，計 26 位學生、4 位老師參與，引入 1 間企業、2 位業師 10 小時外部資源。

(二).110 年 11 月 6、7 日於虎尾農工、微醺農場，延續辦理「智慧科技實務體驗課程」，預計 32 位學生參與，引入 2 間企業、2 位業師 20 小時外部課程。

(三).110 年度 11 月 3、8-9 日於虎科興中校區，接續辦理「循環農業工作坊」，預計 80 位學生參與，引入 1 間研究單位、1 位業師 3 小時外部資源，餘校內資源。

(四).完成製作職能培育課程/研習教材:智慧科技實務體驗課程教材(簡報+影片拍攝)、創意設計思考-新農業案例探討教材。

#### 5.任務四：教師實務研習

(一).110 年 8 月 18-20 日於台中家商辦理「新農業創意設計思考種子師資研習」，計 8 校 10 位教師參與，引入 1 間企業、1 位業師 2 小時外部資源，餘校內資源，教師參與滿意度 95.74%。

(二).110 年 8 月 25-27 日於本校辦理「無人機農業科技應用實務研習」計 20 校 27 位教師參與，引入 3 間企業、7 位業師 24 小時外部資源，教師參與滿意度 97.42%。

(三).110 年 8 月 27 日線上接續辦理「農業創生行銷實務教師研習」，計 24 校 60 位教師參與，引入 4 間企業、4 位業師 6 小時外部資源，教師參與滿意度 85.77%。

(四).110 年 8 月 23-24 日、31 日於南臺科大辦理「生技食品創生產業研習」，計 10 校 18 位教師參與，引入 1 間企業、1 位業師 24 小時外部資源，教師參與滿意度 98.29%。

### 參、 會議討論事項

1. 光電系主任:學校獎勵補助不能重複申請部分,請研發處統整一份清單。

研發處回覆:請參照人事室法規-延攬及留住特殊優秀人才彈性薪資支應原則,同時符合本支應原則各項彈性薪資支給條件(教學優良及績優導師除外),不得重複支領。

2. 光電系主任:請研發處針對鼓勵性研究計畫,對經費額度及使用期限進行通盤考量。

研發處回覆:因為到年底經費使用額度有限,會盡量考量各方面需求,協助老師有效執行計畫。

### 肆、 研發長補充說明

研發處有眾多業務,這學期有 3,4 位同仁離職未補,難免有服務不周之處,請各位同仁見諒,也歡迎向本處反應,當改善配合使本處更好服務同仁,獎勵補助方面,最近學校有些財務困難,研發處當盡力爭取更多資源及經費,請各位多包涵。

### 伍、 提案討論

無

陸、 臨時動議：

無

柒、 散會(12:55)