

實習機構基本資料表:填表日期 113 年 8 月 20 日

公司名稱	重陞機電工程股份有限公司							
負責人	王瑞麟		統一編號		25177617			
聯絡人	陳雨柔							
聯絡人電話	03-518-2626#505		E-mail		ritachen@ycgroup.com.tw			
公司地址	新竹縣竹北市環科一路 23 號 8 樓之 5							
實習地點	嘉義馬稠後產業園區、台南七股科技工業區				實習部門	工程部		
公司簡介	公司創立於民國 99 年，主要從事水電、機電、空調工程；擁有為數不少的客戶群。本公司擁有優秀的經營團隊，秉持著『卓越品質、專業服務』的經營理念，追求企業永續經營及成長；除整體營運穩定外，獲利狀況也逐年提昇，是國內績優廠商之一。我們重視每一位員工，除了有良好工作環境、也提供學習及成長的空間，歡迎優秀的朋友一起加入重陞機電工程股份有限公司的工作行列。							
甄選方式	先填寫繳交履歷表，待主管審核後再通知一起面試							
實習時間 (就業職缺免填)	114 年 2 月至 114 年 6 月(全學期)		實習工作時段 (就業職缺免填)		08:00-17:30			
輪班	☒ 否 工作 <u>8</u> 時 ☐ 是 做 <u> </u> 休 <u> </u>		加班時間		☒ 否 每日 <u> </u> 時 ☐ 是 每週 <u> </u> 時			
類別	☒ 全學期實習(18~20 週共 720~800 小時) ☒ 全學年實習(36~40 週共 1440~1600 小時) ☒ 暑假實習(8 週共 320 小時)							
系別	工作項目內容	名額	薪資/獎助學金		需求條件或專長		備註	
電機工程系	協助工程管理 品質查核	1-5	28,000-32,000 元/月		丙級自來水管配管 乙級室內配線(電匠)			
公司福利	交通津貼	伙食	宿舍	勞保	健保	意外險	勞退	其他
	☐ 免費 ☒ 不提供	☐ 提供 ☒ 不提供	☒ 提供 ☐ 不提供	☒ 有 ☐ 無	☒ 有 ☐ 無	☒ 有 ☐ 無	☒ 有 ☐ 無	☒ 團保

* 配合個資法的實行，請留公司的聯絡電話及E-mail，謝謝~

* 薪資未達"4萬"之職缺，依相關規定不可填寫"面議"，表格若不夠填寫，請自行增列，謝謝。

重明繼焰 陞陞不息



重陞機電工程股份有限公司
CHONG-SHENG ELECTRICAL ENGINEERING CO.,LTD



追求卓越品質與客戶滿意

重陞機電工程股份有限公司是一家具有二十幾年歷史的機電工程專業公司。我們一直秉持"穩健踏實,誠信經營"的理念,致力於為客戶提供高品質的服務和工程。

在過去的歲月中,我們已在機電領域累積了豐富的現場施工技術和管理經驗,並引進了先進的施工設備和技術,以確保每一個工程項目都能夠按時、高標準地完成。

作為一家專業的機電工程公司,我們將繼續努力,為客戶創造價值,並為行業樹立更高的標準。





公司沿革

二十餘載的專注與蛻變

創立

重陞水電工程於1995年1月正式成立,當時主要從事水電工程及相關的安裝服務。憑藉著對品質的堅持和細心的服務態度,公司逐步建立了良好的口碑和信譽。

轉型

為了因應時代的發展,公司於2010年進行了轉型,正式更名為重陞機電工程股份有限公司,並開始涉足更廣泛的機電工程領域,包括電氣工程、監控系統、空調工程等。

今日

多年來,重陞機電憑藉著卓越的技術實力和優質的服務,在機電工程領域樹立了良好的信譽。我們將一如既往地以專業精神和誠信態度,為客戶提供最佳的機電工程解決方案。



全方位的機電工程服務



電氣工程

我們擁有豐富的高低壓電氣工程經驗,能夠為客戶提供高標準的配電系統、照明系統、防雷接地系統等解決方案。

弱電系統

在弱電監控系統領域,我們擁有先進的技術和設備,能夠為客戶設計和安裝安全可靠的監控、訊號傳輸系統。

機械工程

機電工程的另一個重要方向是機械工程,我們擅長於給排水系統、消防設備、空調系統等的設計與施工。



嚴格把關



客戶滿意



專業資質



準時交付



鼓勵員工考取相關專業證照,定期參加教育訓練,確保施工團隊的專業水準。



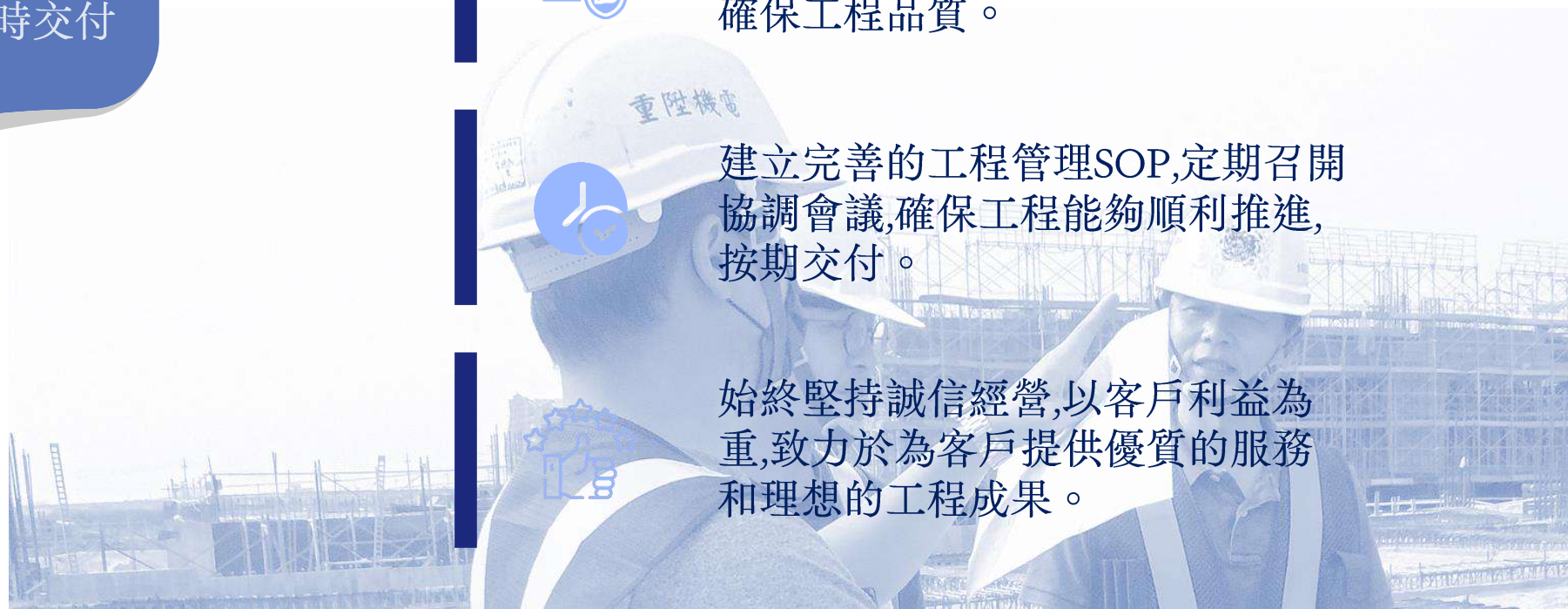
在施工期間實施全面的自主檢查,並對關鍵工序進行嚴格的品質監控,確保工程品質。



建立完善的工程管理SOP,定期召開協調會議,確保工程能夠順利推進,按期交付。



始終堅持誠信經營,以客戶利益為重,致力於為客戶提供優質的服務和理想的工程成果。



職業安全

安全第一，保護員工



現場管理

設置專業的安全衛生管理人員,每日進行工具箱會議,確保施工現場的安全。



健康保障

定期為員工進行健康檢查,關注員工的職業健康,確保員工的安全與福祉。



教育宣導

透過定期的安全教育培訓,提高員工的安全意識,落實安全作業規範。



協調合作

與廠商建立勞安協議組織,定期召開會議,共同維護施工現場的安全環境。