

就業機構基本資料表:填表日期 113 年 10 月 17 日

公司名稱	奔騰物流系統股份有限公司				
負責人	劉亞平	統一編號	12713812		
聯絡人	劉林翠				
聯絡人電話	03-482-9000 Ext 3030	E-mail	hr@twesco.com.tw		
就業地點	依職務別劃分區域				
公司簡介	傳承 40 年 BT 室內運搬設備及倉儲物流規劃相關經驗於 2001 年 1 月正式登記設立奔騰物流系統股份有限公司，代理瑞典 BT 室內運搬設備並建立全台完善售後、售後服務網絡、提供倉儲物流規劃、倉儲料架及倉儲物流周邊相關設備及諮詢。				
甄選方式	主動將履歷表寄給人資，合適者將另行通知安排面試。				
輪班	☒ 否 工作 <u>8</u> 時 ☐ 是 做 <u> </u> 休 <u> </u>		加班時間	☒ 否 每日 <u> </u> 時 ☐ 是 每週 <u> </u> 時	
系別	工作項目內容	名額	薪資	需求條件或專長	備註
不拘	【外勤保養組工程師】 1. 物流系統、電動運搬設備之售後保養維修服務。 2. 設備維修報價。 3. 公司依據訓練期滿後(地點:桃園)會劃分服務的客戶區域，訓練期滿公司配發服務車。 公司會依員工居住地劃分負責區域。 中區(台中、彰化、南投) 雲嘉區(雲林、嘉義) 南高屏區(台南、高雄、屏東) 北區(桃竹苗、雙北地區、基隆、宜蘭、花蓮)	2 名	☒ 有 30,000~40,000 元/月	具堆高機技術士證照者優先錄取 學歷要求：高中/職以上 ◎無經驗可，歡迎社會新鮮人加入我們的行列。	上班時段 09:00~18:00(日班)

工業管理相關、電機電子工程相關、機械工程相關	【儲備幹部(管理職)】 1. 外勤維修人員之管理。 2. 上班地點依員工居住地劃分負責區域(北部、中部、南部)	2 名	■有，待遇面議	學歷要求：專科以上	上班時段 09:00~18:00(日班)
理工商科系	【業務工程師】 1. 物流系統整合規劃、整合、建置、銷售。 2. 公司各項產品之銷售。 3. 新客戶開發。 ◎上班地點依員工居住地劃分負責區域(北部、中部、南部)	2 名	■有，待遇面議	學歷要求：專科以上	上班時段 08:00~17:00(日班)
理工商科系	【服務銷售工程師】 1. 物流系統整合規劃、整合、建置、銷售。 2. 公司各項產品之銷售。 3. 新客戶開發。 ◎上班地點依員工居住地劃分負責區域(北部、中部、南部)	2 名	■有 30,000~40,000 元/月	學歷要求：專科以上	上班時段 08:00~17:00(日班)
電機電子工程相關、工業工程相關	【自動化專案工程師】 1. 物流系統整合規劃、整合、建置、銷售。 2. 公司各項產品之銷售。 3. 新客戶開發。 ◎上班地點依員工居住地劃分負責區域(北部、中部、南部)	2 名	■有，待遇面議	學歷要求：大學以上 工作技能：電路板佈局規劃	上班時段 09:00~18:00(日班)
電機電子工程相關、機械工程相關、資訊工程相關	【RD 硬體工程師】 1. 新商品的研究與設置 2. 原廠與非原廠	1 名	■有，待遇面議	學歷要求：專科以上 工作技能：電路板佈局規劃 語文條件：	上班時段 09:00~18:00(日班)

	新技術引進與資訊發佈 3. 與原廠技術、零件品質溝通協調與解決方案 4. 原廠資訊的管理與發佈 5. 索賠案件的檢查處置 6. 新進工程師招募與訓練。正式錄用前各項工作安排與考試 7. 技術類升等計畫與執行 8. 內部及外部教育訓練計畫及執行 9. 協助服務部經理發展服務部技術升級與技術諮詢 10. 支援工程師實地解決技術問題 11. 上級交付臨時任務 上班地點： 桃園市楊梅區中山北路二段 192 號 3 樓			英文 - 聽、說、讀、寫 / 精通 其他條件： 1. 具堆高機技術士證照者尤佳 2. 具 RD 硬體設計及電子電路控制設計者尤佳	
土木工程相關、航運管理相關、運輸管理相關	【料架規劃工程師】 1. 大型專案料架規劃佈置及工程監督。 2. 料架專案成本控制管及工程進度。 3. 主管交辦事項或專案執行。 上班地點： 桃園市楊梅區中山北路二段 192 號 3 樓	1 名	■有，待遇面議	學歷要求：專科以上 具備證照：丙種職業安全衛生業務主管	上班時段 08:00~17:00(日班)

	交通津貼	伙食	宿舍	勞保	健保	意外險	勞退	其他
	☐ 免費 ☒ 不提供	☐ 提供 ☒ 不提供	☐ 提供 ☒ 不提供	☒ 有 ☐ 無	☒ 有 ☐ 無	☒ 有 ☐ 無	☒ 有 ☐ 無	
公司福利	〔工作與生活平衡〕 1. 落實週休二日 2. 彈性上班時段：AM08:00-0900 〔薪酬獎勵〕 1. 依公司每年營運獲利狀況發放績效及年終獎金，近三年平均 3~6 個月(工讀生不適用) 2. 三節禮金、生日禮金 3. 人才推薦獎金 〔人才發展〕 1. 定期員工教育訓練 2. 國內外教育訓練(工讀生不適用) 3. 彈性的內部轉調規劃 〔優於法令的假別與保險〕 1. 完善的團保規劃(意外險, 醫療險, 癌症險)保費完全由公司負擔 2. 有薪颱風假 3. 年度員工健康檢查 〔娛樂類〕 國外旅遊、國內旅遊、尾牙 〔補助類〕 結婚禮金、生育禮金、入厝禮金							

* 配合個資法的實行，請留公司的聯絡電話及E-mail，謝謝~

* 薪資未達"4萬"之職缺，依相關規定不可填寫"面議"，表格若不夠填寫，請自行增列，謝謝。