

2021 智動化系統整合-應用技術研習-學員簡章

➤ 活動目的：

全球正邁入數位經濟時代，人工智慧（AI）、物聯網（IoT）、巨量資料（big data）、雲端運算（cloud computing）的技術開發日新月異，應用已無遠弗屆。而智動化系統整合工程師也必須具備先進技術的應用能力，但培育一位跨領域的系統整合工程師非常不容易，專業人才一直是業界企盼且需求殷切。優秀人才培養最佳途徑就是從學生時期著手培養，招募實習絕對是絕佳的管道。

智動協會特規劃辦理「2021 智動化系統整合-應用技術研習」，規劃出階段性並具實務的課程，確保學員紮實吸取專業領域經驗，也能熟悉企業環境的工作步調與文化，提早與企業接軌為將來出社會做打底。同時企業透過面對面的指導，即時掌握學員的學習狀況，透過雙向的互動將可培訓出企業所需及優秀的智動化系統整合應用專業人才。

➤ **日期：**2021 年 6 月 26 日(六)、6 月 28 日(一)至 2021 年 8 月 27 日(五)，共 9 週。

➤ **時間：**6/26、6/28-6/30 09:30-16:30；7/1-8/27 以各企業上班時間為主。

➤ **地點：**6/26、6/28-6/30(工研院產業學院台中學習中心-台中市西屯區中科路 6 號)；
7/1-8/27 學員分別至各家企業上課。

➤ **研習內容：**(每家企業 2-5 人)

6/26、6/28-6/30：專業基礎課程；主題式學習:場域實作及機台實機操作。

7/1-8/27：以各企業上班時間為主：至各家企業進行分組專案實作及研習課程。

➤ **指導單位：**經濟部工業局

➤ **主辦單位：**工業技術研究院

➤ **執行單位：**社團法人台灣智慧自動化與機器人協會

➤ **協辦單位：**大銀微系統股份有限公司、台灣發那科股份有限公司、勤堃機械股份有限公司、網聯科技股份有限公司、羅昇企業股份有限公司、歐權科技股份有限公司、均豪精密工業股份有限公司。

➤ **招募對象：**至多 20 位學生，由協會招募、業界挑選

1. 以工學院相關系所為主。

2. 大四及碩二。(以職前訓練及預先錄取為主)

3. 大三到碩一學生。(企業提供聘僱書)

➤ 活動流程：

1. 煩請學員自行提供活動所需之書面資料。

2. 擁有經濟部產業人才能力鑑定證書、自動化工程師與機器人工程師證照有優先面談及加分之優勢。

3. 學員篩選機制：

(1) 第一階段-智動協會及企業以學員自備的書面資料進行篩選。

(2) 第二階段-企業進行面試。

➤ 活動效益：

1. 縮短職場適應期，實際了解組織運作、企業文化、工作內容等。

2. 業師提供教學並實際操作機台演練，深入見證企業研發能量。

3. 取得進入企業的入場券—完成培訓企業可提供:企業推薦信、未來優先錄用、預先錄取通知及正式聘僱書等。

➤ 注意事項：

✓ 學員同意遵循後附之學員特訓契約。

✓ 必要時，主辦單位及執行單位會另行邀請學員召開會議，說明活動事宜。

✓ 執行單位保有更改及取消課程內容、上課地點與上課時間之權利。

✓ 出席率達 80%，並通過課程結業者，結訓後將頒發培訓證書。



TAIROA 社團法人台灣智慧自動化與機器人協會

Taiwan Automation Intelligence and Robotics Association

- ✓ 因應性別主流化國際趨勢，打造友善職場之發展，歡迎女性學員踴躍報名。
- ✓ 學員應配合執行單位影片錄製及查訪並配合主辦單位及執行單位資料提供及培訓後電訪調查。

➤ **報名方式與截止日期：**

- ✓ 請於 2020/6/4(五) 前於報名：。
- ✓ 活動聯絡人：(04)2358-1866 鄭小姐#51 江小姐#52
E-mail：Eunice@tairoa.org.tw(鄭小姐)
Wunyu@tairoa.org.tw(江小姐)

【台灣發那科股份有限公司-企業基本資料】

公司名稱	台灣發那科股份有限公司
公司地址	台中市西屯區工業區十六路 10 號
公司簡介 及 主要產品	1. 數值控制器(CNC)及工業機器人全球最大製造商-FANUC Corporation 在台百分之百投資成立之子公司。 2. 主要產品為數值控制器(CNC)及工業機器人，並提供技術支援及維修等售後服務。
公司福利 制度	正式員工享有福利如下： 1. 工作時間：星期一~五 08:30~17:40，休息時間：12:00~13:00、15:00~15:10 (週休二日)。 2. 適用勞基法、勞保、健保、勞退制度。 3. 年度獎金之發放。 4. 年度健康檢查。 5. 設立福利委員會，提供員工團體保險、三節獎金、公司旅遊等。 6. 依工作需求提供國外教育訓練及外語研習等。 7. 免費提供員工停車場。

【台灣發那科股份有限公司-企業徵選表】

培訓(專案)主題		工業機器人之操作、設定與應用	
指導費/獎學金/ 薪資機制		1. 出勤率達 95% 以上者(不含公假)。 2. 實習期間遵守本營隊相關規則，依實際專題之成果、表現、出席率，提供獎學金 16,000 至 20,000 元。(以非應屆畢業生為主。)	
需具備資料		個人基本資料(履歷表)、自傳、在學成績單、相關證照、若有個人作品可提供。 上述文件，證照需正本。	
職稱	所需 人數	實習專案題目 (7/1-8/27)	學生具備條件
ROBOT 助理工 程師	3 人	FANUC 機器人之操作、設定與應用	1. 機械、電機等工程相關科系 2. 對 ROBOT、自動化有高度興趣 3. 中部地區優先 4. 諳日文、對日文學習有興趣者優先

【羅昇企業股份有限公司-企業基本資料】

公司名稱	羅昇企業股份有限公司
公司地址	新北市三重區光復路一段 83 巷 7 號 2 樓
公司簡介 及 主要產品	《成立時間》1984 年 3 月，於 2004 年 4 月上櫃，2008 年 12 月轉上市【股票代號：8374】。 《營業據點》三重、桃園、新竹、台中、台南、高雄。 《子公司》天津羅昇(於天津、上海、北京等 14 個據點)、蘇州羅彥、香港羅昇等。 《經營理念》本公司自成立以來即秉持以人為本-誠摯互信、創新求變、肯定貢獻、品質第一的經營理念，屢創佳績。 《企業願景》未來，羅昇仍將致力提供客戶先進的自動化產品及專業的服務，使本公司永續經營，逐步成長，成為 FA 系統及元件綜合供應商之領導者。 FA 自動化、空壓、伺服控制、傳動元件銷售供應商。代理台達電子、三木 MIKI PULLEY、SHIMPO、新力 SONY、CKD...等國內外著名廠商之變頻器、伺服馬達、可程式控制器(PLC)、人機介面(HMI)、精密變減速機、電磁離合剎車器、聯軸器、空壓、磁性尺....等相關機電自動化產品。
公司福利 制度	- 員工分紅入股。 - 績效獎金、年終獎金。 - 團體保險、定期健康檢查。 - 子女教育獎助金、生日賀禮、三節賀禮、結婚賀禮、喪葬慰問。 - 年度旅遊補助。 - 完整的教育訓練：包含職前訓練、專業技能訓練、海外派訓、語文訓練補助。 - 伙食補助、誤餐費。

【羅昇企業股份有限公司-企業徵選表】

培訓(專案)主題		自動化實習生	
指導費/獎學金/ 薪資機制		- 出席率未達 90%，實習合約將自動解除。 - 實習期間將給付基本工資(24,000 元)，依實習天數計給(內含午餐費)。	
需具備資料		個人基本資料(履歷表)、自傳、在學成績單、相關證照(如有需正本佐證)	
職稱	所需 人數	實習專案題目 (7/1-8/27)	學生具備條件
實習生	2-3 人	自動化系統整合	- 電機、自動化、機械等相關科系。 - 有志從事自動化領域且有高度學習意願者。 - 具英文版操作手冊者。

【均豪精密工業股份有限公司-企業基本資料】

公司名稱	均豪精密工業股份有限公司
公司地址	新竹市科學園區創新一路 5-1 號(新竹廠)、台中市中部科學園區科雅西路 28 號(台中廠)
公司簡介 及 主要產品	均豪精密工業成立於 1978 年，秉持「顧客至上、永續經營」、「追求卓越、作育英才」的企業使命不斷的開發研究，穩健經營。以提供客戶滿意之 Q、D、T、C、S 全方位解決方案自許，協助客戶創造更大的企業價值。均豪精密初期主要業務範疇以半導體設備之模具零組件製造為主。自 1985 年逐步穩健的跨入精密設備及製程設備零組件領域。產品線擴半導體製程暨檢測設備、顯示器製程設備、智慧工廠、生醫設備、整廠自動化設備、AOI 檢測設備、太陽能整廠設備、工業用機器人及精密零組件等，客戶遍及大中華及、東南亞等地。我們多年來持續專注於提升技術、服務品質並以永續經營為目標。時至今日，均豪精密已成為台灣最具規模之電子精密機械設備領導廠商。均豪提供的不只是優質產品，更致力於佈局新產業及新產品，提升生活品質，奠定 GPM 的品牌價值。主要商品 / 服務項目：顯示器製程設備、半導體製程暨檢測設備、PCB 製程設備、清洗製程設備、化學製程設備、雷射應用製程設備、整廠自動化設備。
公司福利 制度	1. 端午獎金/中秋獎金/春節獎金/季績效獎金/年終獎金/其他紅利獎金項。(當年度新進同仁,依到職期間比例計算)。 2. 團體保險：公司為同仁投保壽險、意外傷害險、意外醫療險、住院醫療險、癌症醫療險及團體海外商務旅行平安險 等，保費由公司全額負擔，提供同仁無後顧之憂的全方位保險、全民健康保險、勞工保險。 3. 教育訓練：新進人員訓練、內部講師訓練制度、師徒制、專業職能別訓練、階層別訓練、自我啟發訓練、不定期安排專題講座。 4. 休 假：陪產假:男性同仁於配偶分娩後可享有陪產假 5 天（於配偶分娩之當日及其前後合計 15 日期間內）、彈性休假、女性每月生理假、家庭照顧假、有薪病假 5. 三節禮金、生日禮金(PayEasy 點數)、公司及福委會提供婚喪、生育及住院慰問金、豐富精彩年終聚餐、摸彩、員工子女教育獎助學金、年度『免費』健康檢查、每年舉辦歡樂家庭日活動、戶外聯誼活動補助、定期推廣模範員工表揚、不定期舉辦登山活動及趣味競賽活動、不定期國內外旅遊補助金、哺(集)乳室、加熱電器(電鍋/蒸飯箱/微波爐..等)、全自動研磨咖啡(免費)、免費健身活動室(跑步機、投籃機、桌球桌)、圖書閱覽室(提供免費期刊)、職工福利委員會特約廠商優惠、員工餐廳用餐享新鮮水果及餐費補助、福委社團活動(鐵馬社、桌球社等)、語言證照獎勵金、提供出差宿舍。

【均豪精密工業股份有限公司-企業徵選表】

培訓(專案)主題	全年度實習
指導費/獎學金/ 薪資機制	1. 出席率未達 90%，實習合約將自動解除。 2. 實習期間將給付基本工資(24,000 元)，依實習天數計給(內含午餐費)。
需具備資料	個人基本資料(履歷表)、自傳、在學成績單、相關證照(如有需正本佐證)



職稱	所需人數	實習專案題目 (7/1-8/27)	學生具備條件
電腦軟體系統整合學期實習(中科)	1 人	自動化系統整合	1. 電機、自動化、機械等相關科系。 2. 有志從事自動化領域且有高度學習意願者 3. 無人自走車之客製化系統規劃及規格確認 4. 客製化電腦程式設計。 5. 電腦軟體整合系統規劃與執行。 6. 須配合全年度實習。
光機電研發實習(竹科)	1 人	光機電研發實習	1. 電機、自動化、機械等相關科系。 2. 有志從事自動化領域且有高度學習意願者。 3. 應用於半導體製程與量測設備。 4. 協助操作維護手冊之撰寫。 5. 須配合全年度實習。

【網聯科技-企業基本資料】

公司名稱	網聯科技股份有限公司
公司地址	台中市大雅區雅潭路四段 837 號 4 樓
公司簡介 及 主要產品	TANGRAM：為一整合智慧感測器的工業物聯網解決方案，不僅擁有完整上中下游生態系，同時具有多項工業物聯網功能模組開發架構，具有 TANGRAM IoT cloud 平台、APP 及 TANGRAM 載具， 協助廠商整合出具有 IoT 之產品，透過傳感器的佈建收集到的數據，記錄於雲端伺服器，協助蒐集數據後的應用、數據演算及預測分析等服務，並結合產官學研機構能量匯集工業物聯網聯盟，解決跨領域不同階層整合問題，推動透過邊緣運算及雲端分析，尋求改進產品的品質管控、精度、預知保養、壽命和性能，真正落實智慧製造。
公司福利 制度	◆ 獎金/禮品類 1. 年終獎金 2. 三節獎金/禮品 ◆ 保險類 1. 勞健保暨勞退提撥 2. 團保(特定職位) ◆ 休閒類 1. 年度尾牙餐宴 2. 不定期國內旅遊或國外旅遊補助 ◆ 制度類 1. 誤餐費 2. 介紹獎金 3. 改善提案獎金 4. 順暢的升遷管道 ◆ 請 / 休假制度 1. 週休二日 2. 特休假 3. 國定假日比照法令規定休假 ◆ 其他 1. 全身健康檢查(優於法令) 2. 配發公務手機(特定職位) 3. 退休保障並協助共同創業 ◆ 補助類 1. 結婚禮金 2. 生育禮金 3. 住院慰問金 4. 喪葬補助 5. 入伍禮金 6. 開工紅包

【網聯科技-企業徵選表】

培訓(專案)主題		AIOT 智慧物聯網設備解決方案	
指導費/獎學金/薪資機制		1. 出席率 90%以上 2. 依實習表現、出席率，提供獎學金 1 萬 5 至 2 萬元	
需具備資料		個人基本資料(履歷表)、自傳、在學成績單、相關證照(如有)	
職稱	所需人數	實習專案題目	學生具備條件
網站可靠性工程師	1 人	Azure IoT 解決方案	1. SRE/DevOps 基礎知識 2. 知道前端後端工程師的差異&工作內容 3. 了解基礎網路知識 (e.g. TCP/IP, UDP, DNS,VPN,Proxy)



			4. 有使用雲端平台的經驗(e.g. AWS GCP Azure)
硬體開發工程師	1 人	物聯網嵌入式系統整合開發	1. 使用示波器、三用電表 2. 熟 OrCAD、Allegro 3. 會焊接電子零件與功能驗證。
軟體開發工程師	1 人	AiOT 智慧物聯網設備解決方案	1. 修習過 C 語言 2. 修習過作業系統 3. 修習過資料結構 4. 若無上述經驗，對嵌入式開發有興趣，且有 MCU 開發經驗亦可(例如 8051、Arduino、PIC、Arm)

【學員特訓契約】

	內容
第一條 訓練期間	本活動之訓練期間，自民國 110 年 7 月 1 日起至民國 110 年 8 月 27 日。
第二條 保險	學員應於受訓前提供相關資料予協會，協會將為學員投保活動意外險及旅平險，並由協會支付保險費。
第三條 訓練證明之發給	參訓學員於 7/1-8/27 培訓期間，出席率達 80%，並通過課程測驗者，結訓後協會將頒發培訓證書給學員之訓練證明。
第四條 終止契約之程序	學員於受訓期間，有下列情形之一者，得終止本契約，並得依已發生費用(包含保險費、講師費與餐費等費用)之 80%進行賠償： 一、受有期徒刑以上刑之宣告確定，而未諭知緩刑或未准易科罰金。 二、受保安處分。 三、學員因健康或其他正當理由及證明自行提出終止訓練(學員為未成年人者，並經法定代理人同意)。 四、受訓期間無故缺席連續超過 3 天，得將學員退訓。 學員至企業期間有下列情形之一者，企業應自知悉之日起三日內，協調協會加強輔導學員；屆期未處理者，不得再以下列各款事由終止本契約： 一、對企業之工作人員、顧客或其他相關人員，實施暴行或有重大侮辱之行為。 二、違反企業工作規則，情節重大。 三、故意損壞企業之訓練設備、工具、原料、產品或其他物品。 四、因身體健康或其他理由，對於其所接受之訓練，不能勝任。 經依前項規定接受輔導後，居一星期仍未全部改善者，該學員得以退訓。
第五條 膳宿、交通費用	學員於訓練期間所需膳宿、交通與其調整、給付方式及計算基準，內容如下： 一、住宿：無提供住宿，學生須自行負責。 二、膳食：6/26、6/28-6/30 由協會提供午餐，7/1-8/27 期間企業提供午餐。 三、交通：依照企業規定。 四、學員不得預借獎學金，或是要求以餐點折換現金等行為。 五、出席率達 95%並通過測驗之表現優異者，活動結束後統一由廠商給予獎學金。
第六條 爭議解決程序	學員因至企業特訓營期間發生爭議，得向協會申訴或請求協調；協會為辦理前項協調，應邀請企業代表與學員及其家長、專家學者共同參與，並應請主辦單位代表列席；協調會議應作成紀錄，並由協會報主辦機關備查。企業應依協調會決議確實執行。協調期間，不影響學員或企業之其他權利。
第七條 協會實施職業技能訓練之義務	一、學員於受訓期間，協會將提供專業技能訓練之訓練內容及時程，並邀請具備相關職業技能之專人負責學員之技能訓練。 二、協會提供良好且安全之訓練環境，安排學員至企業接受職業技能訓練，並注意學員之身心健康。 三、學員於受訓期間，如有正當事由需返回學校時，應由學校出具公文才可請假返回學校。
第八條 學員不得有之行為	學員不得有下列行為： 一、學員因從事訓練活動不法侵害他人權利時，應負損害賠償責任。 二、要求企業或協會應負擔餐費、薪資及任何費用。



	· 要求企業發給聘僱書。 · 對其他學員推銷產品。 · 要求提前終止暑假研習營。 · 其他有關不當損及企業或協會權益之行為。 · 因故意或重大過失所致侵害他人權利時，請自行負損害賠償責任。
第九條 訓練時間	學員之訓練時間，規定如下： (一) 每日訓練時間不得超過八小時，學員每日訓練時間之起迄，含訓練及中間休息時間，合計不得超過十二小時。 (二) 每二星期受訓總時數不得超過八十小時。 (三) 學員繼續受訓四小時，至少應有三十分鐘之休息。 (四) 學員於受訓期間，每七日至少應有一日之休息，一日例假。 (五) 學員於受訓期間，遇有勞動基準法規定應放假之日，均應休假。 (六) 女性實習生因生理日致受訓有困難者，每月得申請生理假一日。 若與企業有訂立另外工作合約不在此條例範圍內，須自行承擔風險。
第十條 職災補償或補助	一、協會不得使學員接受繁重及具危險性之訓練。 二、學員受訓期間因公意外受傷等情事，可依保險相關規定，請求補償並申請補助。
第十一條 差別待遇之禁止	一、學員於受訓期間，不得因其他學員之種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、年齡、婚姻、性別、性傾向、容貌、五官或身心障礙之因素，給予不平等之差別待遇。 二、學員受到第一項之差別待遇時，其申訴及歧視之認定，準用就業服務法及其相關法規有關就業歧視認定之規定。
第十二條 性騷擾之防治	一、學員於受訓期間，應防治性騷擾等行為之發生；若知悉學員有受性騷擾情形時，協會及企業應採取立即有效之糾正及補救措施。 二、學員於受訓期間遭性別歧視、性傾向歧視或性騷擾時，其申訴之提出、認定及賠償責任，準用性別工作平等法及其相關法規之規定。
第十三條 學員之義務	一、學員於受訓期間，應遵守法令及企業之各項規章，努力學習。 二、暑期特訓營置備學員簽到簿或出勤卡（包括出勤及訓練情形），學員需逐日記載出勤之日期及時間（記錄年、月、日、時、分）及訓練情形。
第十四條 未定事項之適用法規	本契約未約定事項，依相關法令之規定辦理。
第十五條 管轄	雙方就本契約有爭執，應以臺灣臺中地方法院為第一審管轄法院。
第十六條 契約份數	本契約一式兩份，由學員、協會各持一份。

☐ 已詳細閱讀以上條款，並願嚴格遵循，若有違反本契約，風險須自行承擔。(請打勾)

學員簽名: _____